

LA ASOCIACIÓN DE MÉDICAS DE CATALUNYA NACE PARA PROMOVER LA PROGRESIÓN DE LAS MUJERES EN TODOS LOS ÁMBITOS DE LA MEDICINA

- **Metgesses.cat** quiere dar voz a las mujeres médicas dentro del sistema sanitario, promover liderazgos e impulsar su progresión a posiciones de decisión y mando.
- Aunque en Catalunya las mujeres representan más del 50% de los facultativos en activo, hay una falta evidente de médicas que ocupan posiciones directivas y que desarrollan roles de liderazgo.
- **Metgesses.cat** quiere trabajar activamente per conseguir la equidad y la igualdad entre médicos y médicas en todos los aspectos del desarrollo profesional.

Barcelona, 16 de mayo de 2019.- La feminización de la profesión es un hecho. Las mujeres médicas representan más del 50% de los facultativos en activo en Catalunya y el 70% de las estudiantes de medicina son mujeres. Pero, aunque son mayoría, dentro del sistema sanitario catalán hay una falta evidente de médicas que desarrollan roles de liderazgo o que ocupan posiciones de decisión y/o de mando. Existen muchas barreras para el desarrollo profesional de las médicas y también para ocupar cargos de responsabilidad en los equipos de trabajo y en las organizaciones. Según el *Estudio de la Profesión del CoMB* (2018), solo el 4% de las médicas tienen como trabajo principal un cargo de dirección, mientras que, en el caso de los hombres, el porcentaje es del 14,5%.

Ante esta situación, un grupo de médicas ha impulsado la creación de la Asociación de Médicas de Catalunya (**Metgesses.cat**) para dar voz a las profesionales dentro del sistema sanitario, promover liderazgos e impulsar su progresión a puestos de decisión y mando.

En la carrera profesional de las mujeres médicas, los desequilibrios de género empiezan a hacerse evidentes después de una larga formación, cuando finalizan el periodo MIR o después del doctorado, con 28 o 30 años. Justo cuando arranca su carrera profesional es el momento en que muchas profesionales deciden tener hijos y han de afrontar las **necesidades de conciliación** que esta situación requiere. Un informe sobre las necesidades sociales y familiares de los médicos publicado por el CoMB en el año 2014 muestra que el 41% de las mujeres con hijos menores de 3 años se acogen a reducciones de jornada o excedencias para cuidarlos, mientras que

sólo lo hacen el 8,6% de los médicos en la misma situación. Por otro lado, las tareas domésticas suponen para las mujeres médicas 5 horas más de trabajo a la semana en comparación a los compañeros médicos.

La **falta de una cultura de conciliación** dentro de las organizaciones hace que no se ofrezcan a las mujeres médicas puestos de decisión ni oportunidades de desarrollar liderazgos, porque en muchas ocasiones se presupone que su dedicación e implicación serán menores.

Pero también hay **barreras personales** ante las oportunidades de progresión, ya que en ocasiones las propias médicas se culpabilizan al pensar que ser buena madre y buena profesional es incompatible, o bien se creen poco preparadas para asumir los puestos de responsabilidad. Todo esto hace que se autoexcluyan y que no quieran optar a estas posiciones porque lo ven como un sacrificio más que como una oportunidad.

Hay todavía **pocas médicas referentes** dentro del sistema sanitario que actúen como modelos de liderazgo femenino y que hagan visibles y potencien el talento y la capacidad de las profesionales.

En este contexto, **Metgesses.cat** se plantea los siguientes objetivos:

- ✓ Trabajar activamente para conseguir la equidad y la igualdad entre médicos y médicas en todos los aspectos de su desarrollo profesional, y fomentar políticas de conciliación dentro del sistema sanitario que lo permitan en igualdad de condiciones.
- ✓ Impulsar la presencia, la visibilidad y la participación de las mujeres en los comités de selección y promoción, en los congresos, en la producción científica, en las mesas de debate, en los medios de comunicación, etc.
- ✓ Promover modelos y referentes de liderazgo femenino
- ✓ Potenciar la investigación en patologías que afectan de manera predominante a las mujeres, o que tienen manifestaciones o tratamientos diferentes según el sexo.

La Asociación de Médicas de Catalunya está formada por médicas que ejercen la profesión en Catalunya y está abierta también a las estudiantes de Medicina.

La presentación pública de Metgesses.cat tendrá lugar hoy mismo a las 18 horas en la sala de actos del CoMB con la celebración de la Jornada "Ser mujer y médica en Catalunya".

Associació de Metgesses de Catalunya
Passeig de la Bonanova, 47. Barcelona
Teléfono: 935 678 830
e-mail: metgessescat@gmail.com
www.metgesses.cat